



ETICKÝ A OBCHODNÍ KODEX



Leden 2021

Proč potřebujeme etický kodex?

Ať se ve světě kolem nás mění cokoli, jedno zůstává stejné, a to: závazek a snaha společnosti Auto Fit, spol. s r.o. udržovat **nejvyšší standardy etiky podnikání, morálky a bezúhonnosti**.

Pro dobrou pověst a trvalý úspěch naší společnosti je určující nejen náš obor ve kterém působíme, ale také to, **jakým způsobem to děláme, jak se chováme** k zákazníkům společnosti i k vlastním zaměstnancům. Toto je klíčové pro dosahování našeho trvalého úspěchu.

Chceme být uznávaným lídrem ve všem, co děláme a chceme, aby všechny zainteresované strany byly hrdé na to, že jsou zaměstnanci či partneři firmy Auto Fit, spol. s r.o.

Dobrá pověst naší firmy je jedna z nejcennějších hodnot, kterou chceme tvořit, rozvíjet a chránit.

Etický kodex naší firmy popisuje a vyjadřuje náš závazek k etickému a bezúhonnému jednání v každé situaci a zároveň k respektu lidských práv každého jednotlivce.

Vedení naší společnosti očekává, že se **zásadami kodexu bude řídit každý náš zaměstnanec i dodavatel**.

S tímto dokumentem jsou zaměstnanci seznámeni při podpisu pracovní smlouvy a obchodní partneři se mohou s etickým kodexem naší společnosti seznámit na požádání.

Děkuji všem za osobní přínos pro co možná nejvyšší lidskou i odbornou úroveň naší společnosti!

Ing. Marie Ryšavá, MBA
Jednatelka společnosti Auto Fit, spol. s r.o.

Základní požadavky chování

Soulad se zákony

Dodržování zákonů je základem etických standardů společnosti. Společnost AutoFit se vždy řídí všemi platnými zákony, předpisy, pravidly a nařízeními. V případě sporů či nejasností využívá společnost firemní právničku, se kterou spolupracuje a nejasnosti uvádí v soulad se zákony.

Spolupráce s kolegy

Dobré vztahy na pracovišti, mezi kolegy a snaha o vzájemnou spolupráci je základem úspěšného rozvoje společnosti. Při plnění úkolů a v jednáních se svými kolegy nesmí zaměstnanec:

- znevažovat své kolegy
- zkreslovat nebo nepředat informace nezbytné ke splnění úkolu
- upřednostňovat vlastní zájmy nebo zájmy třetí osoby před zájmy společnosti
- bezdůvodně odmítat potřebnou součinnost jiným kolegům při plnění pracovních úkolů

Při vzniku pracovního sporu mezi zaměstnanci jsou účastníci sporu povinni aktivně, konstruktivně a odpovědně hledat řešení se zřetelem na zájmy společnosti a v případě nedosažení shody se obrátit na své nadřízené.

Ochrana dobrého jména společnosti

Všichni zaměstnanci jsou povinni vždy, a to i ve svých mimopracovních aktivitách, jednat a vystupovat s vědomím, že reprezentují společnost Auto Fit, spol. s r.o. a svým jednáním, vystupováním nebo vyjádřeními nesmí poškodit nebo znevážit dobré jméno zaměstnavatele.

Zejména je nepřijatelné jakékoli podvodné jednání, které porušuje hodnoty společnosti Auto Fit – tj. čin nebo opomenutí či nekonání s úmyslem oklamat (padělání, zatajování skutečností, poskytování nepravdivých informací apod.) - a to jak uvnitř společnosti, tak i navenek. Všichni zaměstnanci musí za všech

okolností dodržovat nejvyšší standardy čestnosti, poctivosti a bezúhonnosti ve vztahu ke smluvním partnerům a zákazníkům, a to zejména co se týče povahy, kvality, množství a složení nabízených produktů a služeb.

Management

Vedoucí pracovníci jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance i zástupce společnosti a jejich chování má být příkladem pro ostatní.

Jsou zodpovědní za dodržování Etického kodexu u svých podřízených. Jsou oprávněni hodnotit chování jednotlivých zaměstnanců ve vztahu k hodnotám společnosti a provádět nápravné kroky v rámci svých kompetencí.

Obchodní vztahy a vztahy s třetími stranami

Hospodářské soutěže

Auto Fit, spol. s r.o. a jeho zaměstnanci dodržují pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zaměstnanec či zástupce společnosti je povinen předcházet a zamezovat situacím směřujícím k jejich porušování a nesmí nikdy vyvíjet nezákonné obchodní praktiky kladoucí překážky svobodné a rovné hospodářské soutěži.

Nabízení, poskytování či žádání výhod

Zaměstnanci společnosti nesmí poskytovat žádným osobám či organizacím, které jsou se společností v obchodním vztahu, případně konkurentům společnosti žádné dary, platby, pohoštění, odměny ani služby, ani je žádat či přijímat, s výjimkou, pokud jsou dary a pohoštění poskytnuty či přijaty v souvislosti s plánovanou firemní akcí nebo jinou pracovní náplní zúčastněných osob.

Společnost Auto Fit se zcela distancuje od podvodných vztahů, uplácení a dalších nezákonných dohod a jednání mimo rámec etického chování.

Vztahy s dodavateli

Také vztahy s dodavateli musí probíhat pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a služeb a musí být výhodné pro společnost.

Společnost Auto Fit nespolupracuje s neprověřenými dodavateli, zejména s těmi, u kterých by bylo zjištěno porušování lidských práv, pracovního práva a dalších zákonných předpisů.

Ve společnosti Auto Fit dodržujeme zákony proti padělání a odsuzujeme všechny formy narušování svobody průmyslové činnosti a obchodů a práv duševního vlastnictví. Proto od našich dodavatelů očekáváme, že vyvinou, zavedou a budou udržovat metody a procesy vztahující se k jejich výrobkům, aby minimalizovali riziko zavedení padělaných dílů a materiálů do smluvních dodávek. Požadujeme, aby dodavatelé měli zavedené účinné postupy pro odhalování padělaných dílů a materiálů a v odůvodněných případech nás o padělaných výrobcích informovali a okamžitě je vyloučili ze smluvních dodávek.

Každý dodavatel společnosti je pravidelně hodnocen a hodnocení zahrnuje i požadavky etického chování, které jsou definované Etickým kodexem pro dodavatele.

Přesné a úplně finanční záznamy

Společnost Auto Fit vede poctivě a v plném zákonném rozsahu účetní evidenci a všechny zákonné výkazy a plně se distancuje od jakýchkoliv nesprávných či podvodných výkazů. Finanční výkazy společnosti AutoFit jsou pravidelně přezkoumávány auditorem.

Střet zájmů

Zaměstnanci jsou povinni vyhýbat se situacím, kdy by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy společnosti.

Při jednání se stávajícími či potencionálními zákazníky, dodavateli, veřejnými činiteli, investory a konkurenty musí zaměstnanci vystupovat vždy v nejlepším zájmu společnosti, bez ohledu na své osobní zájmy nebo výhody.

Každý zaměstnanec musí urychleně informovat svého nadřízeného o jakékoliv situaci, při níž by mohlo dojít ke konfliktu zájmů.

Některé příklady možného konfliktu zájmů:

- přijetí zaměstnání nebo účasti na pozici podobné práci ve firmě Auto Fit, práce pro skutečného nebo potenciálního konkurenta, dodavatele nebo zákazníka, a to pro sebe, pro svou rodinu či osobu blízkou
- zapojování zákazníků společnosti Auto Fit do vlastních aktivit či aktivit členů rodiny ve stejném nebo podobném oboru

Vztah k zaměstnancům

Pro společnost Auto Fit má klíčový význam silný a pevný vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta, důvěra a důstojnost.

Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům odpovídají požadavkům Zákoníku práce z.č. 262/2006 Sb. v platném znění, všem dalším národním zákonným normám a předpisům, Listině základních práv a svobod č.2/1993 a příslušným úmluvám Mezinárodní organizace práce.

Společnost Auto Fit, spol. s r.o.:

- Poskytuje svým zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usiluje o jeho trvalé zlepšování, které průběžně kontroluje Krajská hygienická stanice a Inspektorát bezpečnosti práce.
- V rámci udržení dobrého zdravotního stavu zaměstnanců plánuje a zajišťuje zdravotní prohlídky.
- Dle Zákoníku práce z.č. 262/2006 Sb. v platném znění, § 108, odst. 5, provádí každoročně prověrky bezpečnosti práce, jichž se účastní zástupce zaměstnanců.
- Poskytuje rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. V rámci dotazníku uchazečů o zaměstnání nejsou na zmiňované oblasti kladeny otázky.
- Nepřipouští diskriminaci či obtěžování. Při podezření na tyto nežádoucí jevy je zaměstnanec povinen obrátit se na jednatele společnosti, který sjedná nápravu. V případě nekonání jednatele společnosti má možnost zaměstnanec obrátit se se svým podnětem na orgány inspekce práce.
- Dává zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje.
- Kolektivní vyjednávání je umožněno zaměstnancům v rámci pracovních porad vyjádřit své názory a návrhy na zlepšení chodu společnosti, sociálního a pracovního prostředí.
- Nezaměstnává žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let viz. Občanský zákoník 89/2012 Sb. v platném znění § 34.
- Na svých pracovištích nevyužívá nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce.
- Všichni zaměstnanci mají řádné pracovní smlouvy.
- Se zájmem pečuje o zaměstnance, poskytuje jim firemní benefity dle interních směrnic, pomáhá jim v nouzi, má zájem i o jejich rodiny.

Majetek společnosti

Citlivé informace

Zaměstnanci jsou povinni zachovat v tajnosti citlivé informace, které jim byly sděleny nebo svěřeny nebo k nim získali přístup v rámci výkonu své práce.

Výjimkou z toho pravidla jsou pouze situace, kdy byl zaměstnanec této povinnosti zbaven vedením společnosti nebo mu porušení tohoto pravidla ukládá zákon.

Za citlivou informaci se považují veškeré neveřejné informace, jejichž zveřejnění nebo prozrazení by mohlo přinést užitek konkurenci nebo poškodit společnost Auto Fit nebo její dodavatele či zákazníky.

Ochrana a užívání majetku

Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit majetek společnosti a efektivně ho užívat.

Nezodpovědné zacházení s majetkem, jeho plýtvání či krádeže mají přímý dopad na obchodní výsledky společnosti. Jakékoliv podezření na zneužívání majetku musí být hlášeno a prošetřeno vedením firmy.

Majetek společnosti nemůže být využíván pro soukromé aktivity, soukromé použití majetku musí být vždy schváleno vedením firmy.

Závazek zaměstnance chránit majetek společnosti se vztahuje také na informace a nehmotná aktiva. Mezi tyto informace a nehmotná aktiva je zahrnuto duševní vlastnictví, informace o zákaznících, obchodní tajemství, patenty, značky, ochranné známky, obchodní plány a nápady, návrhy, databáze, záznamy, nezveřejněné informace či finanční data. Neoprávněné užití nebo distribuce takových informací a nehmotných aktiv je závažným porušením pracovních pravidel. Navíc může být takové užití nebo distribuce protiprávní a může vést k soukromoprávním nebo trestněprávním postihům.

Životní prostředí

Společnost dodržuje všechny předpisy na ochranu životního prostředí. Při všech činnostech společnosti, včetně vývoje, plánování, projekce, výroby, prodeje a nakládání s výrobky, chrání životní prostředí.

Společnost vlastní certifikát dle ČSN EN ISO 14001:2016, kterým dokládá zavedení a neustále zlepšování systému environmentálního managementu.

Společnost má smluvní vztahy se společnostmi, které zpracovávají nebezpečný odpad, dále se společností EKOKOM a aktivně se podílí na odstraňování následků své podnikatelské činnosti. Společnost ekologicky zpracovává a třídí odpad a snaží se o minimalizaci dopadů své činnosti na životní prostředí.

Závěr

Společnost pravidelně monitoruje shodu s tímto etickým kodexem, přičemž využívá informací získaných kontrolní činností managementu a interních a externích auditů.

Nejvyšším představitelem etického kodexu společnosti (Manažerem etiky) je ustanovena majitelka a jednatelka společnosti Marie Ryšavá. Ta rozhoduje o nápravných opatřeních a následných činnostech vyplývajících z případného porušení pravidel etického chování dle tohoto kodexu.

Má-li zaměstnanec nějaké otázky, je-li něčím znepokojen nebo chce-li podat informace týkající se dodržování pravidel, obrátí se na:

- svého nadřízeného
- manažera etiky společnosti, email: rysava@autofit.cz

Společnost nebude proti zaměstnanci, který informoval o možném porušení etického kodexu, podnikat žádné odvetné kroky. Toto se netýká osob, které by vědomě vznesly falešné obvinění či záměrně poskytnou chybné informace.

Společnost všechna hlášení spravedlivě a důkladně vyšetří a přijme vhodná opatření. Vynaloží také veškeré úsilí, aby – pokud to nebude k šetření či podle zákona nutné – nevyzradila identitu stěžovatele.

Společnost očekává také, že každý bude při jakémkoli interním vyšetřování plně spolupracovat.

Pokud některý zaměstnanec kodex poruší, mohou být přijata disciplinární opatření, v souladu s právními předpisy a s interními zásadami a pravidly společnosti.



Sídlo společnosti:

Auto Fit, spol. s r.o., Vídeňská 296/112a, 619 00 Brno, IČ: 46345582

Pobočka:

Auto Fit, spol. s r.o., V Chotejně 700/7, 102 00 Praha 10 - Hostivař